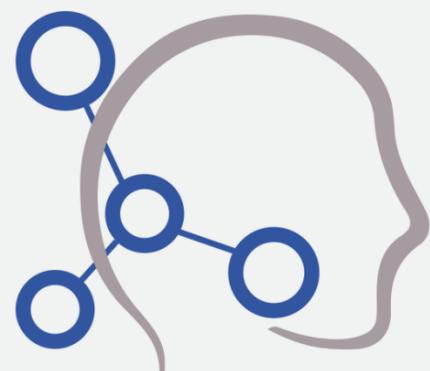


# INTEGRAAL

**Structurez-vous &  
Activez vos projets RH sans efforts**



INTEGRAAL





**Pas le temps** de faire du Développement RH chez vous ?

**C'est normal !**

Vous devez déjà payer vos salariés et vous assurer que le système administratif, juridique et social fonctionne bien.

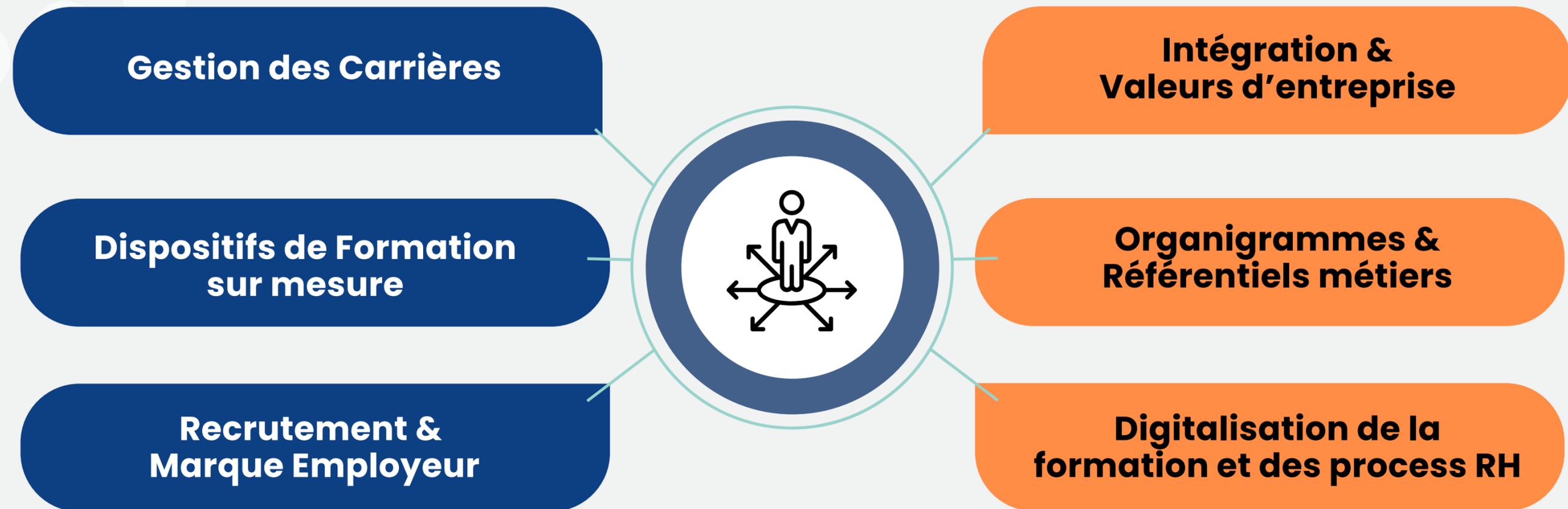


**Vous vous dites  
que ce serait  
une bonne idée**

**Besoin d'un  
coup de main ?**

# Développement RH ?

Une stratégie de Développement RH nécessite une vision à 360°





**Ma promesse : la SPIRALE**

**S**ynthèse

**P**ratique

**I**mpact

**R**éactivité

**A**ncrage

**L**udique

**E**fficacité



**François THEZE**

**+ 10 ans d'expériences RH** en entreprise

Diplômé d'un **Master RH**  
à Sciences PO Paris en 2021

**2 x lauréat national** des "Victoires des  
Leaders du Capital Humain"



# 3 formats d'offre imaginées par et pour vous



## Formule **VISION RH**

4 à 6 demi journées pour vous donner les bases d'une bonne vision RH et construire une politique RH à votre image.



## Externalisation **PROJET RH**

Un accompagnement clé en main, adapté à votre rythme et vos priorités, avec un budget et une durée maîtrisés.



## Coaching **MANAGER**

Un accompagnement hyper personnalisé sur 1 à 3 thématiques au choix pour faire de vos managers des leaders et des leviers de performance.



**4 à 6 demi-journées** pour vous donner les bases d'une **bonne vision RH** et construire une **politique RH à votre image**.

### Les étapes clés :

✓ **Phase 0 – Préparation du workshop**

Analyse de la structure de l'entreprise et préparation des interview collaborateur avec le dirigeant

✓ **Phase 1 – Analyse de l'existant : vision des équipes**

Interview d'un panel représentatif de collaborateur  
Préparation d'un compte rendu qui servira de base à l'étape suivante

✓ **Phase 2 – Analyse de l'existant : vision du dirigeant**

Interview du dirigeant  
Présentation du compte rendu de l'analyse collaborateur  
Sensibilisation du dirigeant aux enjeux de la politique RH  
Mise en cohérence et définition des enjeux RH majeurs

✓ **Phase 3 – Construction de la politique RH**

Rappel et validation des enjeux principaux de la politique RH  
Construction d'une roadmap RH à horizon 3 ans  
Méthode de présentation aux équipes

✓ **Phase 4 – Ajustement et projection**

Debriefing de la présentation aux équipes  
Prise en compte des retours pour affiner la politique RH finale  
Conseils de mise en œuvre

# Formule **VISION RH**

**Pour les Dirigeants de TPE-PME**

qui veulent identifier les leviers de performance RH et anticiper leur croissance, sans y passer des heures.

**2900 € HT**

### Ce que le workshop **VISION RH** va vous apporter :

**Une vision très opérationnelle des RH** : pas de grandes théories, seulement des échanges pratiques

**Une approche commerciale et marketing de Business Partner** : pas de croissance ni performance sans RH et vice versa.

**Un timing maîtrisé** : en 2 mois seulement vous avez ouvert votre champ de vision sur les 3 prochaines années avec une roadmap en livrable final.

**Une approche agile** : les méthodes d'intelligence collective s'adaptent à tout niveaux de maturité RH ou de taille d'organisations.

# Externalisation **PROJET RH**

Un **accompagnement mensuel** adapté à **vos** rythme et vos priorités, avec un **budget et une durée maîtrisés**.



Pour les DRH de PME et ETI qui veulent aligner leur gestion de projet RH avec leur objectif de croissance, tout en maîtrisant leur budget.

**sur DEVIS**

## Les étapes clés :

### ✓ Phase 0 – Préparation de l'abonnement

- Analyse de la structure de l'entreprise et échanges pour définir un cahier des charges.

### ✓ Phase 1 – Diagnostic et Plan d'action

- Audit RH personnalisé : analyse des process, forces et axes d'amélioration.
- Livrable : un rapport détaillé avec toutes les observations et recommandations pour répondre à vos enjeux
- Construction du plan d'action complet, budgétisation, rétroplanning, solutions alternatives
- Définition des indicateurs de succès pour mesurer l'impact.

### ✓ Phase 2 – Mise en œuvre

- Réalisation de toutes les étapes du plan d'action
- Coordination des différentes parties prenantes : intervenants internes et prestataires
- Livrable : selon les objectifs définis

### ✓ Phase 3 – Suivi et Transmission

- Analyse des résultats obtenus et ajustements stratégiques.
- Transmission des outils et méthodologies pour une autonomie durable.
- Suivi post-accompagnement pour assurer la pérennité des actions.

## Ce que l'externalisation PROJET RH va vous apporter :

**Une approche progressive et flexible :** pas de projet RH précipité, mais une mise en place efficace et alignée avec votre rythme d'entreprise.

**Une externalisation sans rupture :** vous gardez le contrôle tout en bénéficiant d'une expertise dédiée.

**Un budget maîtrisé :** pas de grosse dépense d'un coup, mais un investissement progressif et ajustable, sans engagement.

**Un impact rapide :** les premiers résultats sont visibles dès le 2<sup>e</sup> mois d'accompagnement.

# Coaching **MANAGER**



Un accompagnement **individuel** et **hyper personnalisé** sur **1 à 3 thématiques** :

- **Manager au quotidien**
- **Recruter efficacement**
- **Développer une vision stratégique de son poste**

**Pour les Dirigeants**

qui veulent faire de leurs managers des leaders et des leviers de performance.

**tout en s'adaptant à leurs spécificités.**

**pour chaque thématique :**

**3 séances de 2h + 1h de suivi  
+ des fiches outils**

✓ **Séance 1**

- Analyse du niveau de départ du manager
- Apport méthodologiques
- Exercices pratiques pour la séance 2

✓ **Séance 2**

- Analyse de pratiques depuis la séance 1
- Identification des points de progrès
- Exercices pratiques pour la séance 3

✓ **Séance 3**

- Analyse de pratiques depuis la séance 2
- Bilan et formalisation des engagements du manager

**Ce que le coaching MANAGER va vous apporter :**

**Une approche très opérationnelle** : pas de grandes théories, seulement des échanges pratico-pratiques

**Une méthodologie spécifique** qui favorise l'apprentissage par l'action en situation de travail

**Une adaptation à chaque manager** : disponibilité, souplesse d'organisation

**Un rapport humain de confiance** : des échanges possibles entre les séances

**1 thématique - 7h**

**950€ HT**

**2 thématiques - 14h**

**1800€ HT**

**3 thématiques - 21h**

**2400€ HT**

## MES SUJETS D'EXPERTISE



# Gestion des Carrières

INTEGRAAL vous propose un accompagnement complet sur la création des supports d'entretiens, la formation des managers, la digitalisation partielle ou complète, le suivi de vos campagnes et la communication interne.



**Entretiens annuels & professionnels**



**People Review**



**Bilans à 6 ans**



# Dispositifs de formation sur mesure

Sur la base d'un cahier des charges, INTEGRAAL RH vous propose de construire des parcours complets incluant le sourcing de partenaires, la budgétisation, la mise en œuvre, l'évaluation et le reporting des dispositifs.



**Management & Leadership**



**Soft Skills**



**Performance commerciale**

# Recrutement & Marque Employeur

INTEGRAAL vous accompagne dans vos recrutements et la mise en œuvre de votre stratégie de Marque Employeur.

## 1 Expérience Candidat

Optimisation des process de recrutement pour satisfaire les exigences actuelles des candidats (réactivité, transparence...)

## 2 Offre d'emplois

Rédaction complète de vos offres d'emplois pour les rendre attractives, à votre image et générer du flux de candidatures

## 3 Sourcing

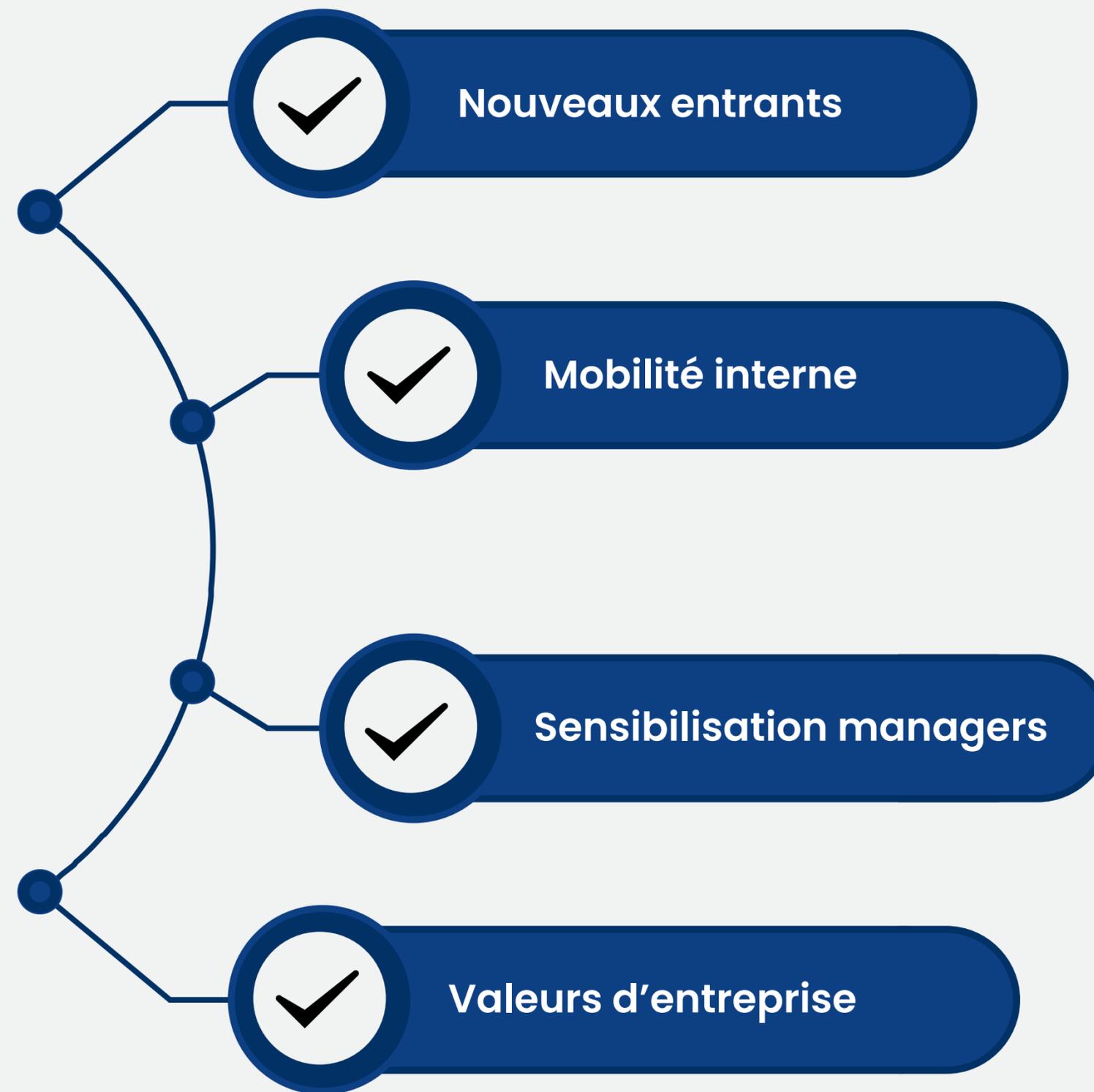
Mise en place d'une stratégie de sourcing digital et local (ATS et réseaux sociaux) et d'une politique cabinets de recrutement (négociation, accord...)

## 4 Marque Employeur

Construction et mise en place d'enquête interne de Offboarding et d'engagement collaborateur (eNPS)

# Intégration

Bien intégrer les collaborateurs est le principal outil de rétention et de motivation pour vos nouveaux collaborateurs. INTEGRAL peut vous aider à mettre en place un processus efficace et à votre image.



# Organigrammes & Référentiels métier

INTEGRAAL participe à la construction/révision de vos organigrammes et de votre stratégie Talent.



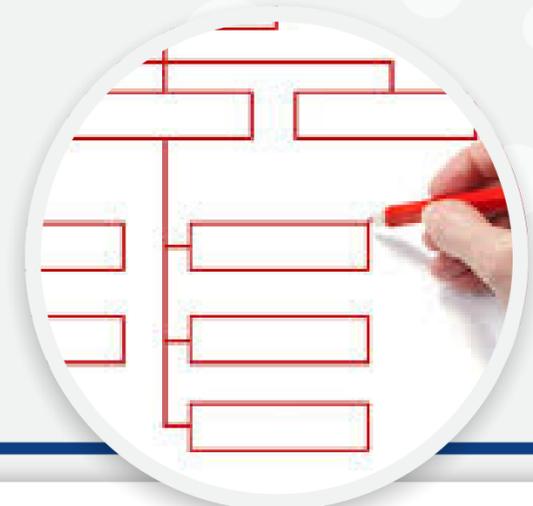
## Analyse des métiers

Interviews et observation sur le terrain  
d'un panel d'experts métier



## Fiches de postes

Création des fiches de postes, référentiels  
métier/compétences et pesées de postes  
associées



## Organisation

Aide aux managers sur la  
construction/remodeling de  
leurs équipes

# Digitalisation de la formation et des process RH

**SOURCING**

Identification des outils digitaux RH adaptés à votre besoin (LMS, ATS, LCMS, Plateforme onboarding...)

**INGÉNIERIE**

Création de contenus pédagogiques adaptés à votre cible (module e-learning, webinaires, podcast...)

**FORMATION**

Sensibilisation des collaborateurs à l'apprentissage digital en autonomie

**ADHÉSION**

Mise en place d'une stratégie d'adhésion en lien avec vos managers

**REPORTING**

Suivi des KPI précis grâce aux datas des outils

# cas client 1



## 1 Besoin identifié

Transformer la culture managériale



## 1 Proposition adaptée

Parcours de développement du leadership sur mesure en 7 étapes



## RESULTATS

## Des résultats visibles

50 managers formés chaque année  
92% de satisfaction et d'impact  
Prix du DRH Coach de l'année 2023

***“ Ce parcours très innovant nous a permis d’accélérer notre transformation managériale. Nos managers et nos partenaires de formation sont enchantés. François nous a accompagné de A à Z dans cette démarche et nous a permis de lancer ce programme en moins de 4 mois et en respectant le budget alloué. Un grand merci ! ”***

**Sébastien LEFEBVRE DU PREY**  
DRH alinea

# cas client 2



## 1 Besoin identifié

Déployer 3 nouveaux modules SIRH



## 1 Proposition adaptée

Accompagnement complet sur les 3 modules : reprise de données, conception de supports, réalisation de tests...



## Des résultats visibles

3 parcours Onboarding  
4 modèles d'entretiens de Carrière  
1 catalogue Formation

***“ L'engagement d'INTEGRAAL a été constant tout au long du projet, avec une grande rigueur professionnelle dans l'exécution des missions confiées, ainsi qu'une capacité à collaborer efficacement avec les collègues de l'entreprise. Ses compétences techniques et son sens des responsabilités sont des atouts indéniables. ”***

**Jean-Charles PESCHARD**  
DRH Burel Group

# À très vite

FRANÇOIS THEZE



06 33 57 55 19



[Profil LinkedIn](#)



[integraal.rh@gmail.com](mailto:integraal.rh@gmail.com)



<https://integraalrh.com>

