

**Peux tu te
présenter en
quelques mots ?**



Je m'appelle **Catherine DUFOUR**.

Je suis **Gestionnaire Ressources Humaines** pour la société **BUREL Group**, basée en Ile-et-Vilaine (35)

BUREL Group est une entreprise de **350 personnes** spécialisée dans la conception, la production et la commercialisation de **solutions de préparation du sol, de semis et de fertilisation destinées à l'agriculture**.

J'y travaille depuis bientôt **10 ans**.



**Parle nous de
ton besoin RH**



Nous avons initié en 2023 le **déploiement d'un SIRH** avec l'objectif fixé par notre DRH de **fiabiliser et centraliser toute la gestion administrative du personnel**.

Une fois fait, nous avons souhaité continuer dans cette voie de la digitalisation pour d'autres fonctions RH comme **la gestion de la formation, les parcours d'intégration et la gestion des carrières**.

L'implémentation de ces 3 nouveaux modules étant très chronophage, nous avons un vrai enjeu de temps car nous devions pouvoir utiliser ce SIRH **dès les prochaines échéances RH**.

Nous manquions de ressources et cela risquait de retarder l'ensemble du projet.



**Et la proposition
d'INTEGRAAL ?**

Après avoir bien identifié nos enjeux, INTEGRAAL nous a proposé un **accompagnement complet sur les 3 nouveaux modules** :

- Reprise de données
- Propositions d'optimisation des process RH associés
- Construction de supports
- Réalisation des tests sur la solution
- Suivi de la relation avec le partenaire éditeur SIRH
- Point de suivi de projet régulier avec les équipes RH

Notre calendrier RH nous imposait de séquencer le projet. INTEGRAAL nous a donc proposé une mission complète de **20 jours étalés sur 9 mois, à moduler selon nos besoins.**





**Des résultats
visibles ?**

Oui, l'accompagnement a porté ses fruits :

- **Module Intégration (“Boarding”) :**

- 3 parcours construits et testés**

==> Les nouveaux collaborateurs du groupe et leurs managers ont pu utiliser ce nouveau modèle digital très rapidement. Nous y gagnons aussi en efficacité de suivi des parcours et cela améliore la qualité perçue des intégrations.

- **Module Gestion des Carrières :**

- 4 campagnes d'entretiens construites et paramétrées avec les workflows associés**

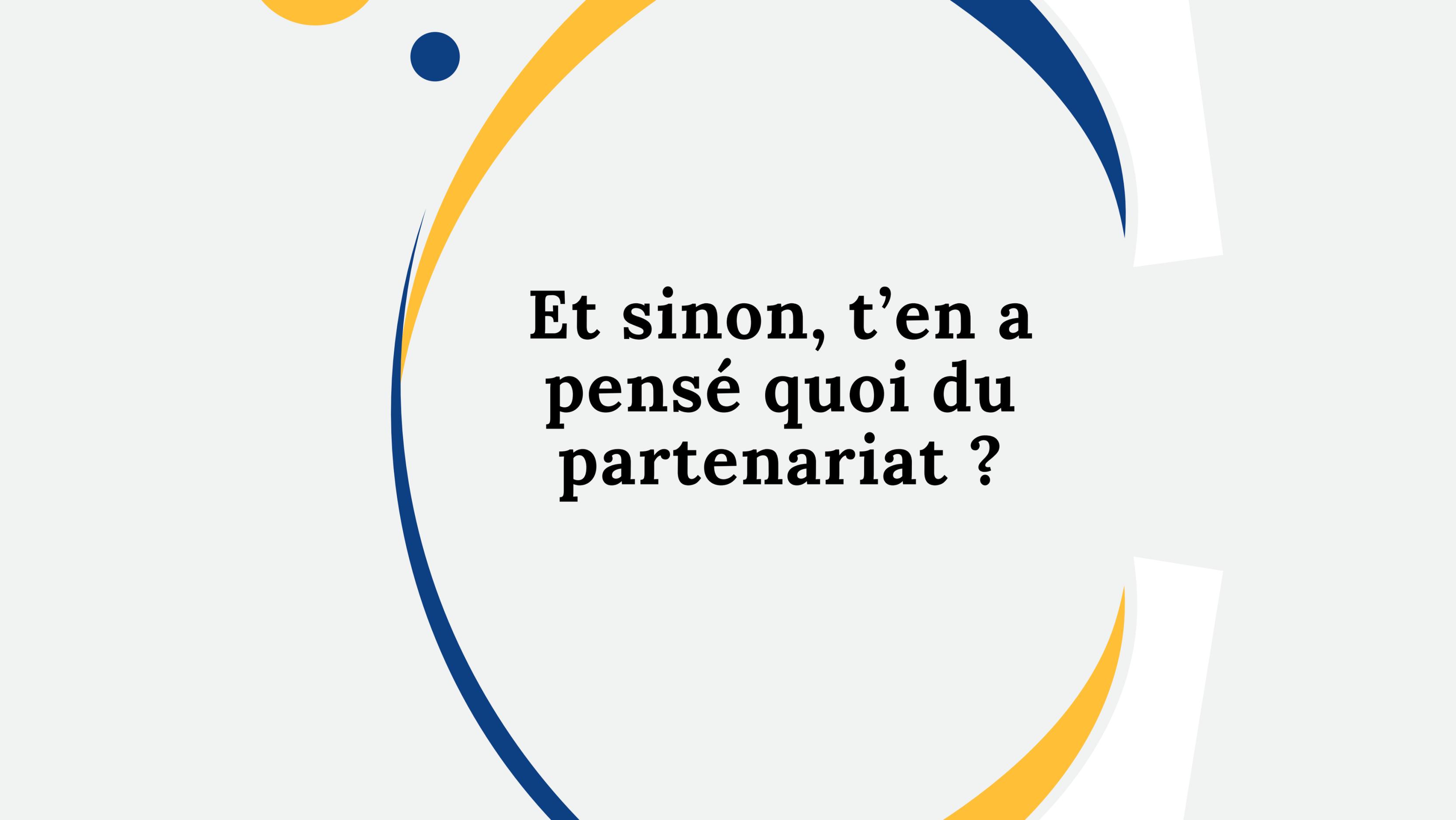
==> Nous allons prochainement lancer les campagnes d'entretiens annuels et professionnels. Nous (équipes RH) gagnerons un temps considérable dans le traitement des informations grâce à l'outil.

- **Module Formation :**

- 1 catalogue de formation en préparation**

==> En raison d'une actualité de l'entreprise, le projet a été mis en stand by sur ce module et reprendra mi 2025. L'accompagnement d'INTEGRAAL sur la phase de test va nous faire gagner beaucoup de temps.





**Et sinon, t'en a
pensé quoi du
partenariat ?**



A titre personnel, j'ai beaucoup apprécié **la réactivité et l'énergie** transmise par François dans le projet.

C'est un sujet complexe et exigeant mais il a toujours été **disponible, force de proposition et avec le sourire**. Nos échanges ont été très agréables et efficaces.

Je partage aussi la satisfaction de notre DRH Jean-Charles Peschard :

“ L'engagement d'INTEGRAAL a été constant tout au long du projet, avec une grande rigueur professionnelle dans l'exécution des missions confiées, ainsi qu'une capacité à collaborer efficacement avec les collègues de l'entreprise. Ses compétences techniques et son sens des responsabilités sont des atouts indéniables.”

Nous continuons à travailler avec INTEGRAAL avec confiance pour la suite du projet.